



Коуч школьных команд «Функциональная грамотность как основа качества образовательных результатов»

Разбор задания №11 РИКУ. Формирование читательской грамотности. Вариант 8.

07 мая 2026 г.

Спикер: ст. преподаватель Калачева И.Е.

Прочитайте текст и выполните задания.

Трудовой договор

Текст 1

Граждане Российской Федерации имеют право на выбор места работы путём прямого обращения к работодателям или в службы занятости, осуществляющие связь между гражданами и работодателями. Если работодателю подходит квалификация ищущего работу гражданина, а самому гражданину – предлагаемые условия труда, то они заключают трудовой договор – добровольное соглашение между работодателем и работником, определяющее взаимные права и обязанности работника и работодателя.

Трудовой договор содержит все существенные условия труда (место работы, трудовую функцию, дату начала договора, а если договор заключается на определённый срок, то и дату его окончания, размер заработной платы и режим рабочего времени и времени отдыха).

Приём на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключённого трудового договора. Этот приказ (распоряжение) объявляется работнику под роспись в трёхдневный срок со дня фактического начала работы. При приёме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

При заключении трудового договора в нём по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (до трёх месяцев для рядового работника и до шести месяцев – для руководителя). Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. Испытание при приёме на работу не устанавливается для некоторых категорий лиц, включая не достигших возраста восемнадцати лет.

(Т.Е. Лискова)




Текст 2

Статья 63

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключён с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию <...>.



Прочитайте текст и выполните задания.

Текст 2.

Статья 64

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора <...>.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашённым в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

Статья 67

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передаётся работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. <...>

(Извлечения из Трудового кодекса Российской Федерации)



Задание №1. Установите соответствие и впишите ответ.

В текстах встречаются слова, которые используются при характеристике трудовых правоотношений.

Для каждого слова из первого столбца найдите верное толкование его значения из второго столбца.

СЛОВО

- А) трудовая функция
- Б) заработная плата

ТОЛКОВАНИЕ СЛОВА

- 1) доход от использования предпринимательских способностей
- 2) вознаграждение работника в зависимости от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы
- 3) определённая условиями трудового договора деятельность, которая поручается работнику на основании этого документа
- 4) совокупность теоретических знаний и навыков, приобретённых в ходе специальной подготовки

Запишите в таблицу выбранные цифры под соответствующими буквами.

А	Б
▼	▼



Номер: C29B4A



1 (F6515C)

Статус задания: НЕ РЕШЕНО

ОТВЕТИТЬ



Задание №1. Установите соответствие и впишите ответ.

В текстах встречаются слова, которые используются при характеристике трудовых правоотношений.

Для каждого слова из первого столбца найдите верное толкование его значения из второго столбца.

СЛОВО

ТОЛКОВАНИЕ СЛОВА

А) трудовая функция

Б) заработная плата

1) доход от использования предпринимательских способностей

2) вознаграждение работника в зависимости от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы

3) определённая условиями трудового договора деятельность, которая поручается работнику на основании этого документа

4) совокупность теоретических знаний и навыков, приобретённых в ходе специальной подготовки

Запишите в таблицу выбранные цифры под соответствующими буквами.

А	Б
▼	▼



Номер: C29B4A



1 (F6515C)

Статус задания: НЕ РЕШЕНО

ОТВЕТИТЬ

Трудовой договор содержит все существенные условия труда (место работы, трудовую функцию, дату начала договора, а если договор заключается на определённый срок, то и дату его окончания, размер заработной платы и режим рабочего времени и времени отдыха).



Задание №1. Установите соответствие и впишите ответ.

В текстах встречаются слова, которые используются при характеристике трудовых правоотношений.

Для каждого слова из первого столбца найдите верное толкование его значения из второго столбца.

СЛОВО**ТОЛКОВАНИЕ СЛОВА**

А) трудовая функция

Б) заработная плата

1) доход от использования предпринимательских способностей

2) вознаграждение работника в зависимости от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы

3) определённая условиями трудового договора деятельность, которая поручается работнику на основании этого документа

4) совокупность теоретических знаний и навыков, приобретённых в ходе специальной подготовки

Запишите в таблицу выбранные цифры под соответствующими буквами.

А	Б
3 ▾	2 ▾



Номер: C29B4A



1 (F6515C)

Статус задания: **ВЕРНО**

ОТВЕТИТЬ

Трудовой договор содержит все существенные условия труда (место работы, **трудовую функцию**, дату начала договора, а если договор заключается на определённый срок, то и дату его окончания, размер **заработной платы** и режим рабочего времени и времени отдыха).



Задание №2. Выберите правильный ответ.

Какое определение трудового договора наиболее близко к приведённому в тексте 1? Отметьте верный ответ.

- 1) Трудовой договор – это описание трудовой функции работника.
- 2) Трудовой договор – это требования работодателя к работнику.
- 3) Трудовой договор – это документ, свидетельствующий о финансовой самостоятельности подписавших его сторон.
- 4) Трудовой договор – это соглашение работника и работодателя об их взаимных правах и обязанностях.



Номер: 84740F



2 (F6515C)

Статус задания: НЕ РЕШЕНО

ОТВЕТИТЬ

Граждане Российской Федерации имеют право на выбор места работы путём прямого обращения к работодателям или в службы занятости, осуществляющие связь между гражданами и работодателями. Если работодателю подходит квалификация ищущего работу гражданина, а самому гражданину – предлагаемые условия труда, то они **заключают трудовой договор – добровольное соглашение между работодателем и работником, определяющее взаимные права и обязанности работника и работодателя.**

Трудовой договор содержит все существенные условия труда (место работы, трудовую функцию, дату начала договора, а если договор заключается на определённый срок, то и дату его окончания, размер заработной платы и режим рабочего времени и времени отдыха).



Задание №2. Выберите правильный ответ.

Какое определение трудового договора наиболее близко к приведённому в тексте 1? Отметьте верный ответ.

- 1) Трудовой договор – это описание трудовой функции работника.
- 2) Трудовой договор – это требования работодателя к работнику.
- 3) Трудовой договор – это документ, свидетельствующий о финансовой самостоятельности подписавших его сторон.
- 4) Трудовой договор – это соглашение работника и работодателя об их взаимных правах и обязанностях.



Номер: 84740F



2 (F6515C)

Статус задания: ВЕРНО

ОТВЕТИТЬ

Граждане Российской Федерации имеют право на выбор места работы путём прямого обращения к работодателям или в службы занятости, осуществляющие связь между гражданами и работодателями. Если работодателю подходит квалификация ищущего работу гражданина, а самому гражданину – предлагаемые условия труда, то они **заключают трудовой договор – добровольное соглашение между работодателем и работником, определяющее взаимные права и обязанности работника и работодателя.**

Трудовой договор содержит все существенные условия труда (место работы, трудовую функцию, дату начала договора, а если договор заключается на определённый срок, то и дату его окончания, размер заработной платы и режим рабочего времени и времени отдыха).



Задание №4. Выберите один или несколько правильных ответов.

Пятнадцатилетний гражданин России Михаил учится в 10 классе общеобразовательной школы. Он решил найти работу. Ниже описаны некоторые действия Михаила при трудоустройстве. Выберите все действия, которые **не соответствуют** российскому трудовому законодательству, и запишите их номера.

- 1) При разговоре с работодателем Михаил в качестве необходимого условия назвал заключение трудового договора.
- 2) Михаил обратился в орган опеки и попечительства за согласием на заключение трудового договора.
- 3) Михаил согласился на испытательный срок в течение месяца.
- 4) Михаил согласился на график работы, предусматривающий смены, совпадающие по времени со школьными занятиями.
- 5) Михаил не рассматривал работу в качестве грузчика в продуктовом магазине.

Номер: DB44A6



4 (F6515C)

Статус задания: НЕ РЕШЕНО

ОТВЕТИТЬ

Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и **продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда**, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.



Задание №4. Выберите один или несколько правильных ответов.

Пятнадцатилетний гражданин России Михаил учится в 10 классе общеобразовательной школы. Он решил найти работу. Ниже описаны некоторые действия Михаила при трудоустройстве. Выберите все действия, которые **не соответствуют** российскому трудовому законодательству, и запишите их номера.

- 1) При разговоре с работодателем Михаил в качестве необходимого условия назвал заключение трудового договора.
- 2) Михаил обратился в орган опеки и попечительства за согласием на заключение трудового договора.
- 3) Михаил согласился на испытательный срок в течение месяца.
- 4) Михаил согласился на график работы, предусматривающий смены, совпадающие по времени со школьными занятиями.
- 5) Михаил не рассматривал работу в качестве грузчика в продуктовом магазине.

Номер: DB44A6



4 (F6515C)

Статус задания: НЕ РЕШЕНО

ОТВЕТИТЬ

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключён с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, **либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет**, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.



Задание №4. Выберите один или несколько правильных ответов.

Пятнадцатилетний гражданин России Михаил учится в 10 классе общеобразовательной школы. Он решил найти работу. Ниже описаны некоторые действия Михаила при трудоустройстве. Выберите все действия, которые **не соответствуют** российскому трудовому законодательству, и запишите их номера.

- 1) При разговоре с работодателем Михаил в качестве необходимого условия назвал заключение трудового договора.
- 2) Михаил обратился в орган опеки и попечительства за согласием на заключение трудового договора.
- 3) Михаил согласился на испытательный срок в течение месяца.
- 4) Михаил согласился на график работы, предусматривающий смены, совпадающие по времени со школьными занятиями.
- 5) Михаил не рассматривал работу в качестве грузчика в продуктовом магазине.

i Номер: DB44A6 ★ 4 (F6515C)

Статус задания: **НЕ РЕШЕНО**

ОТВЕТИТЬ

Испытание при приёме на работу не устанавливается для некоторых категорий лиц, **включая не достигших возраста восемнадцати лет.**



Задание №4. Выберите один или несколько правильных ответов.

Пятнадцатилетний гражданин России Михаил учится в 10 классе общеобразовательной школы. Он решил найти работу. Ниже описаны некоторые действия Михаила при трудоустройстве. Выберите все действия, которые **не соответствуют** российскому трудовому законодательству, и запишите их номера.

- 1) При разговоре с работодателем Михаил в качестве необходимого условия назвал заключение трудового договора.
- 2) Михаил обратился в орган опеки и попечительства за согласием на заключение трудового договора.
- 3) Михаил согласился на испытательный срок в течение месяца.
- 4) Михаил согласился на график работы, предусматривающий смены, совпадающие по времени со школьными занятиями.
- 5) Михаил не рассматривал работу в качестве грузчика в продуктовом магазине.

Номер: DB44A6 ★ 4 (F6515C)

Статус задания: НЕ РЕШЕНО

ОТВЕТИТЬ

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключён с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.



Задание №4. Выберите один или несколько правильных ответов.

Пятнадцатилетний гражданин России Михаил учится в 10 классе общеобразовательной школы. Он решил найти работу. Ниже описаны некоторые действия Михаила при трудоустройстве. Выберите все действия, которые **не соответствуют** российскому трудовому законодательству, и запишите их номера.

- 1) При разговоре с работодателем Михаил в качестве необходимого условия назвал заключение трудового договора.
- 2) Михаил обратился в орган опеки и попечительства за согласием на заключение трудового договора.
- 3) Михаил согласился на испытательный срок в течение месяца.
- 4) Михаил согласился на график работы, предусматривающий смены, совпадающие по времени со школьными занятиями.
- 5) Михаил не рассматривал работу в качестве грузчика в продуктовом магазине.

Номер: DB44A6



4 (F6515C)

Статус задания: НЕ РЕШЕНО

ОТВЕТИТЬ

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключён с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения **лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью**, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.



Задание №4. Выберите один или несколько правильных ответов.

Пятнадцатилетний гражданин России Михаил учится в 10 классе общеобразовательной школы. Он решил найти работу. Ниже описаны некоторые действия Михаила при трудоустройстве. Выберите все действия, которые **не соответствуют** российскому трудовому законодательству, и запишите их номера.

- 1) При разговоре с работодателем Михаил в качестве необходимого условия назвал заключение трудового договора.
- 2) Михаил обратился в орган опеки и попечительства за согласием на заключение трудового договора.
- 3) Михаил согласился на испытательный срок в течение месяца.
- 4) Михаил согласился на график работы, предусматривающий смены, совпадающие по времени со школьными занятиями.
- 5) Михаил не рассматривал работу в качестве грузчика в продуктовом магазине.

Номер: DB44A6



4 (F6515C)

Статус задания: ВЕРНО

ОТВЕТИТЬ

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключён с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения **лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью**, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.



Задание №5. Выберите один или несколько правильных ответов.

Найдите в приведённом ниже списке требования законодательства к форме трудового договора. Запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) письменная форма
- 2) нотариальное заверение
- 3) обязательное заключение до того, как работник приступил к работе
- 4) составление в двух экземплярах
- 5) подписание договора каждой из сторон



Номер: 76CF93



5 (F6515C)

Статус задания: НЕ РЕШЕНО

ОТВЕТИТЬ

Статья 67

Трудовой договор заключается в **письменной форме**, составляется **в двух экземплярах**, **каждый из которых подписывается сторонами**. Один экземпляр трудового договора передаётся работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. <...>



Задание №5. Выберите один или несколько правильных ответов.

Найдите в приведённом ниже списке требования законодательства к форме трудового договора. Запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) письменная форма
- 2) нотариальное заверение
- 3) обязательное заключение до того, как работник приступил к работе
- 4) составление в двух экземплярах
- 5) подписание договора каждой из сторон



Номер: 76CF93



5 (F6515C)

Статус задания: ВЕРНО

ОТВЕТИТЬ

Статья 67

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передаётся работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. <...>



Задание №7. Выберите правильный ответ.

Каков минимальный возраст, с которого допускается заключение трудового договора без письменного согласия одного из родителей (попечителя)? Отметьте верный ответ.

- 1) 10–13 лет
- 2) 14 лет
- 3) 15 лет
- 4) 16 лет



Номер: 8E5F3D



7 (F6515C)

Статус задания: **НЕ РЕШЕНО**

ОТВЕТИТЬ

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста **пятнадцати лет**, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.



Задание №7. Выберите правильный ответ.

Каков минимальный возраст, с которого допускается заключение трудового договора без письменного согласия одного из родителей (попечителя)? Отметьте верный ответ.

- 1) 10–13 лет
- 2) 14 лет
- 3) 15 лет
- 4) 16 лет



Номер: 8E5F3D



7 (F6515C)

Статус задания: **ВЕРНО**

ОТВЕТИТЬ

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста **пятнадцати лет**, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.



Какой максимальный испытательный срок может быть установлен для рядового работника согласно Тексту 1?

- 1 месяц
- 2 месяца
- 3 месяца
- 6 месяцев

При заключении трудового договора в нём по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (**до трёх месяцев для рядового работника** и до шести месяцев – для руководителя). Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. Испытание при приёме на работу не устанавливается для некоторых категорий лиц, включая не достигших возраста восемнадцати лет.



Какой максимальный испытательный срок может быть установлен для рядового работника согласно Тексту 1?

- 1 месяц
- 2 месяца
- 3 месяца
- 6 месяцев

При заключении трудового договора в нём по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (**до трёх месяцев для рядового работника** и до шести месяцев – для руководителя). Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. Испытание при приёме на работу не устанавливается для некоторых категорий лиц, включая не достигших возраста восемнадцати лет.



В течение какого срока после фактического начала работы работник должен быть ознакомлен под роспись с приказом о приёме на работу (Текст 1)?

- В день начала работы
- В течение трёх дней
- В течение недели
- В течение месяца

Приём на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключённого трудового договора. Этот приказ (распоряжение) объявляется работнику под роспись **в трёхдневный срок со дня фактического начала работы.** При приёме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.



В течение какого срока после фактического начала работы работник должен быть ознакомлен под роспись с приказом о приёме на работу (Текст 1)?

- В день начала работы
- **В течение трёх дней**
- В течение недели
- В течение месяца

Приём на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключённого трудового договора. Этот приказ (распоряжение) объявляется работнику под роспись **в трёхдневный срок со дня фактического начала работы.** При приёме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.



Установите соответствие между возрастом работника и условиями заключения трудового договора (на основе Текста 2, статья 63).

Возраст	Условия заключения трудового договора
1. 16 лет и старше	А. С письменного согласия одного из родителей и органа опеки, для лёгкого труда
2. 15 лет (с общим образованием)	Б. Только с согласия родителей и разрешения органа опеки, для участия в создании произведений
3. 14 лет	В. Общее правило: допускается заключение трудового договора
4. До 14 лет (в театрах, цирках)	Г. Для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью

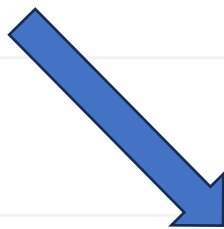


Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.



Установите соответствие между возрастом работника и условиями заключения трудового договора (на основе Текста 2, статья 63).

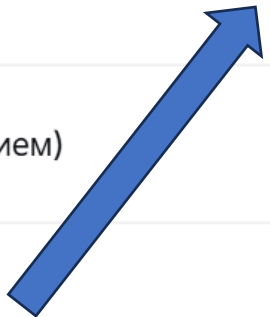
Возраст	Условия заключения трудового договора
1. 16 лет и старше	А. С письменного согласия одного из родителей и органа опеки, для лёгкого труда
2. 15 лет (с общим образованием)	Б. Только с согласия родителей и разрешения органа опеки, для участия в создании произведений
3. 14 лет	В. Общее правило: допускается заключение трудового договора
4. До 14 лет (в театрах, цирках)	Г. Для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью



Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

Установите соответствие между возрастом работника и условиями заключения трудового договора (на основе Текста 2, статья 63).

Возраст	Условия заключения трудового договора
1. 16 лет и старше	А. С письменного согласия одного из родителей и органа опеки, для лёгкого труда
2. 15 лет (с общим образованием)	Б. Только с согласия родителей и разрешения органа опеки, для участия в создании произведений
3. 14 лет	В. Общее правило: допускается заключение трудового договора
4. До 14 лет (в театрах, цирках)	Г. Для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью

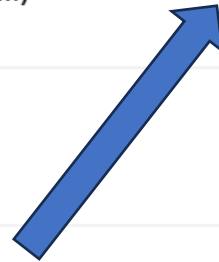


С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключён с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью.



Установите соответствие между возрастом работника и условиями заключения трудового договора (на основе Текста 2, статья 63).

Возраст	Условия заключения трудового договора
1. 16 лет и старше	А. С письменного согласия одного из родителей и органа опеки, для лёгкого труда
2. 15 лет (с общим образованием)	Б. Только с согласия родителей и разрешения органа опеки, для участия в создании произведений
3. 14 лет	В. Общее правило: допускается заключение трудового договора
4. До 14 лет (в театрах, цирках)	Г. Для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью



В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, **не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений** без ущерба здоровью и нравственному развитию

Установите соответствие между возрастом работника и условиями заключения трудового договора (на основе Текста 2, статья 63).

Возраст	Условия заключения трудового договора
1. 16 лет и старше	А. С письменного согласия одного из родителей и органа опеки, для лёгкого труда
2. 15 лет (с общим образованием)	Б. Только с согласия родителей и разрешения органа опеки, для участия в создании произведений
3. 14 лет	В. Общее правило: допускается заключение трудового договора
4. До 14 лет (в театрах, цирках)	Г. Для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью

1-В, 2-Г, 3-А, 4-Б

В Тексте 1 дано определение: «Трудовой договор – добровольное _____ между работодателем и работником, определяющее взаимные права и обязанности».

Ответ запишите одним словом в той форме, в которой оно дано в тексте.

Если работодателю подходит квалификация ищущего работу гражданина, а самому гражданину – предлагаемые условия труда, то они заключают трудовой договор – добровольное **соглашение** между работодателем и работником, определяющее взаимные права и обязанности работника и работодателя.



В Тексте 1 дано определение: «Трудовой договор – добровольное _____ между работодателем и работником, определяющее взаимные права и обязанности».

Ответ запишите одним словом в той форме, в которой оно дано в тексте.

Правильный ответ: соглашение

Если работодателю подходит квалификация ищущего работу гражданина, а самому гражданину – предлагаемые условия труда, то они заключают трудовой договор – добровольное **соглашение** между работодателем и работником, определяющее взаимные права и обязанности работника и работодателя.



Согласно статье 64 ТК РФ (Текст 2), работодатель обязан в письменной форме сообщить причину отказа в заключении трудового договора в срок не позднее чем через _____ рабочих дней со дня предъявления требования.

Ответ запишите цифрой.

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение **семи** рабочих дней со дня предъявления такого требования.



Согласно статье 64 ТК РФ (Текст 2), работодатель обязан в письменной форме сообщить причину отказа в заключении трудового договора в срок не позднее чем через _____ рабочих дней со дня предъявления требования.

Ответ запишите цифрой.

Правильный ответ: 7

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение **семи** рабочих дней со дня предъявления такого требования.



В Тексте 1 встречается словосочетание «существенные условия труда». Что оно означает?

- Условия, которые необязательны для включения в договор.
- Условия, которые обязательно должны быть указаны в трудовом договоре (место работы, трудовая функция, зарплата, режим работы).
- Условия, касающиеся только руководителей организации.
- Условия, которые работник может изменить в одностороннем порядке.

Трудовой договор содержит все **существенные условия труда** (**место работы, трудовую функцию**, дату начала договора, а если договор заключается на определённый срок, то и дату его окончания, **размер заработной платы и режим рабочего времени и времени отдыха**).



В Тексте 1 встречается словосочетание «существенные условия труда». Что оно означает?

- Условия, которые необязательны для включения в договор.
- **Условия, которые обязательно должны быть указаны в трудовом договоре (место работы, трудовая функция, зарплата, режим работы).**
- Условия, касающиеся только руководителей организации.
- Условия, которые работник может изменить в одностороннем порядке.

Трудовой договор содержит все **существенные условия труда** (**место работы, трудовую функцию**, дату начала договора, а если договор заключается на определённый срок, то и дату его окончания, **размер заработной платы и режим рабочего времени и времени отдыха**).



16-летний Иван окончил 9 классов и хочет устроиться курьером. Нужно ли ему получать письменное согласие родителей?

- Да.
- Нет, так как он достиг 16 лет (общее правило).
- Только если работа опасная.
- Только если он учится в 10 классе.

Заключение трудового договора **допускается** с лицами, достигшими возраста **шестнадцати лет**, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.



16-летний Иван окончил 9 классов и хочет устроиться курьером. Нужно ли ему получать письменное согласие родителей?

- Да.
- Нет, так как он достиг 16 лет (общее правило).
- Только если работа опасная.
- Только если он учится в 10 классе.

Заключение трудового договора **допускается** с лицами, достигшими возраста **шестнадцати лет**, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.



Свете 14 лет, она учится в школе и хочет подрабатывать летом. Что для этого необходимо согласно статье 63?

- Только её собственное желание
- Согласие одного из родителей и органа опеки и попечительства.
- Только согласие работодателя.
- Запрещено заключать договор до 15 лет.

С письменного **согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства** трудовой договор может быть заключён с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста **четырнадцати лет**, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и **без ущерба для освоения образовательной программы**.



Свете 14 лет, она учится в школе и хочет подрабатывать летом. Что для этого необходимо согласно статье 63?

- Только её собственное желание
- **Согласие одного из родителей и органа опеки и попечительства.**
- Только согласие работодателя.
- Запрещено заключать договор до 15 лет.

С письменного **согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства** трудовой договор может быть заключён с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста **четырнадцати лет**, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и **без ущерба для освоения образовательной программы.**



Особенности текстов официально-делового стиля



Признак	Что это значит для читателя
Точность и однозначность	Каждое слово имеет строгое значение. Нет метафор, иронии, подтекста. Что написано – то и значит.
Стандартизированная форма	Часто тексты построены по шаблону: статьи, пункты, подпункты, нумерация.
Юридические термины	Есть специальные слова (работодатель, трудовой договор, испытание, попечитель). Их значения обычно раскрыты в тексте или законе.
Чёткие формулировки прав и обязанностей	Много глаголов: «должен», «обязан», «имеет право», «запрещается», «допускается».
Наличие цифр и сроков	Обязательно указываются: возраст, количество дней, месяцы, проценты.
Логическая структура	Есть «общие правила», «исключения», «особые случаи». Важно не перепутать.
Отсутствие образности и эмоций	Текст не вызывает чувств, не оценивает – только фиксирует нормы.



Практические советы по выполнению заданий с текстами официально-делового стиля



Совет 1. Ищите слова-маркеры: «*допускается*», «*может*», «*имеет право*», «*обязан*», «*запрещается*», «*не допускается*», «*за исключением*».

Совет 2. Обратите внимание на перечисление условий через запятую или союз «и». Все условия должны быть выполнены.

Пример из текста:

«*С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключён с лицом...*» → нужно два условия: согласие родителя + согласие органа опеки.

Совет 3. Ищите определение термина в самом начале текста (часто даётся через «это», «называется», «означает»).

Совет 4. Если прямого определения нет – составьте его из признаков, перечисленных в тексте.

Пример из текста:

«*Трудовой договор – добровольное соглашение между работодателем и работником, определяющее взаимные права и обязанности*» – это прямое определение.

Совет 5. Найдите в тексте то место, откуда взят пропуск. Прочитайте предложение до и после пропуска. Впишите слово/цифру точно в той форме, как в тексте.

Совет 6. Цифры пишите цифрами, слова – словами. Не меняйте падеж и число.



Алгоритм действий для одного задания

MP

Как работать с официально-деловым текстом (законом, договором)

- ✓ Прочитайте текст целиком.
- ✓ Не читайте как рассказ – ищите ключевые слова: цифры, возраст, сроки, «запрещается», «допускается».
- ✓ Обратите внимание на заголовки статей и нумерацию – это навигатор.
- ✓ Найдите общее правило, потом – исключения («кроме», «за исключением»).
- ✓ Если в условии есть «и» – нужны все части. Если «или» – достаточно одной.
- ✓ Вписывая слово или цифру – берите точно из текста.
- ✓ Отвечая на вопрос «можно ли?», сравните каждое условие текста с ситуацией.
- ✓ Не додумывайте. В законе нет «наверное».
- ✓ Сформулируйте ответ в соответствии с типом задания.





Спасибо за внимание!

ЦНПМ